

# 2012

Informatiebrochure met daarin onder meer:

- subsidie op innovatie
- einde rittenadministratie voor bestelauto's
- spaarloon, levensloop en vitaliteitsregeling
- eindejaarstips

december 2011

## **Inhoud**

1. Fiscale stimulering van Innovatie
2. Einde rittenadministratie voor bestelauto's
3. Spaarloon, Levensloopregeling en Vitaliteitsregeling
4. Vakantiedagen van uw medewerkers
5. Diverse wijzigingen in 2012
  - a. bijdrage Zorgverzekeringswet
  - b. de Geefwet
  - c. privé-gebruik auto en BTW
  - d. zelfstandigenaftrek
  - e. ZZP'er en pensioen
  - f. Eurovignet en verpakkingenbelasting

Colofon

## **1. Fiscale stimulering van Innovatie**

Innovatie is belangrijk voor de Nederlandse economie. Landen als China en India zijn veel beter in staat om massaproducten goedkoop te produceren. Nederland moet het hebben van kennis en innovatieve producten. De wetgever stimuleert dan ook via de belastingwetgeving dat bedrijven werk maken van innovatie. Naast de bestaande regelingen wordt in 2012 een nieuwe regeling geïntroduceerd, de Research & Development Aftrek (RDA). In deze brochure lichten we de nieuwe regeling toe en zetten we een aantal bestaande regelingen nog eens voor u onder elkaar. Daarnaast bestaan er vaak specifieke subsidieregelingen. Op die regelingen wordt in deze brochure niet nader ingegaan.

Achtereenvolgens staan we stil bij de volgende (fiscale) regelingen. Tenzij anders vermeld gelden de regelingen voor zowel de IB-ondernemer als voor vennootschappen en stichtingen die onder de Wet op de vennootschapsbelasting vallen.

- Willekeurige afschrijving milieu-investeringen (VAMIL), Milieu-investeringsaftrek (MIA) en Energie-investeringsaftrek (EIA)
- Innovatiebox
- Wet Bevordering Speur- en Ontwikkelingswerk (WBSO)
- Research & Development Aftrek (RDA)

### Willekeurige afschrijving milieu-investeringen (VAMIL), Milieu-investeringsaftrek (MIA) en Energie-investeringsaftrek (EIA)

De Willekeurige afschrijving milieu-investeringen (VAMIL) en de Milieu-investeringsaftrek (MIA) zijn subsidies op milieuvriendelijke bedrijfsmiddelen voor ondernemers. Het doel van de Energie-investeringsaftrek (EIA) is het stimuleren van investeringen in energie-besparende bedrijfsmiddelen of in duurzame energie. De MIA en de EIA leiden tot extra aftrekposten voor de inkomstenbelasting of de vennootschapsbelasting. Voor de MIA-regeling belooft de aftrek 13,5%, 27% of 36%, afhankelijk van de investering. De extra aftrek onder de EIA-regeling belooft 41,5% van de investering.

Investerings die onder de VAMIL-regeling vallen mogen versneld worden afgeschreven. In plaats van de gebruikelijke afschrijvingstermijn gebaseerd op de economische levensduur van een investering, mag een investering onder de VAMIL versneld<sup>1</sup> ten laste van de (fiscale) winst worden gebracht, waardoor u eerder de belastingaftrek over de afschrijving geniet.

De regelingen gelden slechts voor die investeringen die vermeld staan op de zogenaamde Milieulijst (MIA en VAMIL) of de Energielijst (EIA). De lijsten worden elk jaar opnieuw door de overheid vastgesteld. De lijsten kunnen worden gedownload van de site van Agentschap NL, de overheidsdienst die de regelingen uitvoert ([www.agentschapnl.nl](http://www.agentschapnl.nl)). Ten tijde van het samenstellen van deze brochure waren de lijsten voor 2012 nog niet gepubliceerd.

Investerings die leiden tot besparing van energie of fossiele brandstoffen maar niet op de Energielijst vermeld staan en een algemene besparingsnorm halen, kunnen toch voor de EIA in aanmerking komen.

Uw leverancier is doorgaans goed op de hoogte van de investeringen die op de Milieulijst of de Energielijst vermeld staan. Ook in vakliteratuur wordt vaak gewezen op investeringen die gebruikelijk zijn in de branche waarin u actief bent en die onder de regelingen vallen.

Op een investering kan wel tegelijkertijd MIA en VAMIL van toepassing zijn, maar niet MIA en EIA. Andere voorwaarden zijn dat de investering ten minste € 2.200 dient te bedragen, het bedrijfsmiddel niet eerder is gebruikt en dat de regeling slechts ziet op de aanschaf- en voortbrengingskosten. Onder voorwaarden komen de kosten van energieadvies ook voor de EIA-regeling in aanmerking.

Om van de regelingen gebruik te kunnen maken dient uiterlijk binnen drie maanden na het aangaan van de verplichting een aanvraag te worden ingediend. Bouwt u het bedrijfsmiddel zelf dan dient de aanvraag ingediend te worden binnen drie maanden na afloop van het kwartaal waarin de voortbrengingskosten zijn gemaakt. Vanaf 2012 dient de aanvraag volledig digitaal te worden ingediend.

---

<sup>1</sup> Formeel is sprake van *willekeurige* afschrijving. Er kan ook voor gekozen worden om minder af te schrijven dan de afschrijving op basis van de gebruikelijke afschrijvingstermijnen, wanneer dat u beter uitkomt. Dat kan het geval zijn in situaties waarin al sprake is van een fiscaal verlies.

### Innovatiebox

Zodra de ontwikkeling van innovatieve producten of diensten succesvol is en winst oplevert, kan gebruik worden gemaakt van de Innovatiebox. De Innovatiebox verlaagt de belastbare winst (vennootschapsbelasting) uit immateriële activa tot 5% in plaats van het reguliere tarief van 20% of 25%. Belangrijkste voorwaarde voor toepassing van de Innovatiebox is de verkrijging van een S&O-verklaring (zie hierna) of een octrooi/buitenlands patent.

### Wet Bevordering Speur- en Ontwikkelingswerk (WBSO)

De WBSO is een regeling waarmee een deel van de loonkosten voor speur- en ontwikkelingswerk (S&O) fiscaal wordt gecompenseerd. Deze regeling bestaat uit drie faciliteiten: een vermindering van de af te dragen loonheffing voor loonkosten gemoeid met S&O, een aftrek S&O voor zelfstandig ondernemers en een extra tegemoetkoming voor startende ondernemers of ondernemingen. De WBSO kent vier verschillende soorten projecten:

- ontwikkeling van producten, processen en programmatuur
- technisch-wetenschappelijk onderzoek
- analyse technische haalbaarheid
- technisch onderzoek

In 2012 kan over de eerste € 110.000 loonkosten 42% subsidie worden verkregen. Daarboven belooft de regeling 14%. De regeling wordt uitbetaald door vermindering van de af te dragen loonheffing. Voor starters is het percentage van de eerste schrijf hoger, namelijk 60%. Er kan over maximaal € 14 miljoen loonkosten van de regeling gebruik gemaakt worden. De overheid stelt jaarlijks een WBSO-budget vast dat gedurende het jaar volledig uitgeput kan raken. Dan kan er geen beroep meer gedaan worden op de regeling. Voor 2012 is € 864 miljoen beschikbaar.

Om voor de regeling in aanmerking te komen moet een WBSO-verklaring (S&O-verklaring) verkregen worden. Een dergelijke verklaring geeft ook toegang tot de Innovatiebox.

### Research & Development Aftrek (RDA)

Nieuw is de RDA. Deze regeling geeft, uitsluitend voor de vennootschapsbelasting, belastingkorting voor exploitatiekosten van speur- en ontwikkelingswerk (bijvoorbeeld materiaal) en voor S&O investeringen (bijvoorbeeld een onderzoekslaboratorium). Loonkosten komen niet in aanmerking voor deze regeling, hiervoor kan een beroep gedaan worden op de WBSO. In 2012 kan 40% van de uitgaven als extra aftrek worden genoten. Welke uitgaven precies voor extra aftrek in aanmerking komen dient nog nader te worden uitgewerkt.

Het ministerie van Financiën en Agentschap NL studeren nog op de mogelijkheid van een vaste aftrek voor kleine ondernemingen die op bescheiden schaal aan eigen onderzoek en ontwikkeling doen. Aan welke criteria bedrijven moeten voldoen en hoe hoog de aftrek zal worden is nog niet bekend. Een belangrijke overweging voor de vaste aftrek voor kleine bedrijven is dat de administratieve lasten van de RDA voor starters en kleine ondernemingen te hoog zouden zijn.

## 2. Geen rittenadministratie voor bestelauto's

Een van de grootste ergernissen voor ondernemers is alle gedoe rond bijtelling en kilometeradministraties voor bestelauto's. Wanneer een bestelauto door z'n inrichting geschikt is voor privégebruik, bijvoorbeeld omdat er een tweede stoel is naast de bestuurder, moest u, ter vermijding van bijtelling, met een kilometeradministratie het gebruik van de bestelauto vastleggen. Veel werk en veel administratieve lasten. De overheid komt ondernemers nu tegemoet door de mogelijkheid te bieden om een verklaring 'uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto' aan te vragen.

Een dergelijke verklaring kenden we al voor personenauto's. Aan die verklaring zit nog wel de verplichting gekoppeld om met een kilometeradministratie aan te tonen dat geen gebruik gemaakt wordt van de auto voor privédoeleinden. Op dezelfde wijze kan nu voor de bestelauto een verklaring worden aangevraagd, maar zonder de verplichting om daarna de kilometers in detail bij te houden. Hoera!

U vraagt de verklaring aan het begin van het jaar aan en houdt deze in uw administratie. Vervolgens dient u gedurende het gehele jaar niet voor privédoeleinden met de bestelauto te rijden, ook niet wanneer dat minder dan 500 kilometer per jaar is. U mag in het geheel geen privégebruik van de auto hebben. Doet u dat wel en wordt u gesnapt, bijvoorbeeld door een bekeuring of controles door de belastingdienst<sup>2</sup>, dan bent u het haasje. Er zal dan onverbiddelijk bijtelling én een forse boete volgen.

Gebruikt u de auto wel voor privédoeleinden maar minder dan 500 kilometer per jaar, dan heeft u ook geen bijtelling mits u een sluitende kilometeradministratie bijhoudt.

---

<sup>2</sup> Ongetwijfeld heeft u wel gehoord van controles door de belastingdienst bij pretparken, aan de grens of bij IKEA-vestigingen.

### **3. Spaarloon, Levensloop en Vitaliteitsregeling<sup>3</sup>**

Van de spaarloonregeling maken veel werknemers gebruik. Daarnaast is een aantal jaar geleden de levensloopregeling ingevoerd. Hiervan maken veel minder werknemers gebruik. Beide regelingen worden opgedoekt en vervangen door de vitaliteitsregeling. En passant vervangt de wetgever twee arbeidskortingen uit de loon- en inkomstenbelasting voor de werkbonus. In het navolgende gaan we nader in op de verschillende wijzigingen.

#### **Dag Spaarloonregeling!**

Met ingang van 1 januari 2012 kan er geen gebruik meer worden gemaakt van de spaarloonregeling, de fiscaalvriendelijke manier van sparen voor werknemers. Onder de regeling kon een werknemer € 613 per jaar belastingvrij sparen uit zijn bruto salaris. De werkgever maakt, veelal maandelijks, een klein deel van het salaris over op een speciale bankrekening die op naam staat van zijn werknemer. Vanaf 2012 kan dit niet meer. Let op: als u het spaarloon maandelijks met een automatische betaling overboekt, dan adviseren wij u de opdracht per het einde van dit jaar in te trekken.

Om de economie te stimuleren mogen werknemers het tegoed op hun spaarloonrekening vanaf januari 2012 belastingvrij opnemen. Heeft u in uw arbeidsvoorwaarden (reglement en/of arbeidscontracten) de mogelijkheid van de spaarloonregeling opgenomen, dan adviseren wij u de regeling uit contract of reglement te verwijderen. Daar dit een wijziging ten gevolge van nieuwe wetgeving betreft, hoeft u uw medewerkers en/of de ondernemingsraad over de wijziging slechts te informeren.

Het afschaffen van de spaarloonregeling betekent een besparing op uw werkgeverslasten. U draagt immers 25% belasting af over het spaarloon van uw werknemer. Daar tegenover staat dat de sociale lasten mogelijk hoger uitvallen, omdat over het spaarloon geen sociale lasten werden afgedragen. Desgewenst kunnen de medewerkers van onze salarisafdeling het effect op uw loonkosten voor u berekenen.

---

<sup>3</sup> De inhoud van deze paragraaf kan ook van belang zijn voor uw werknemers. Desgewenst verstrekken wij u de informatie in een handzaam formaat dat u kunt verspreiden onder uw medewerkers.

### Dag Levensloopregeling!

Ook de levensloopregeling verdwijnt per 1 januari 2012. De levensloopregeling wordt vanaf 2012 nog wel opengehouden voor deelnemers die op 31 december 2011 een saldo van ten minste € 3.000 op hun levenslooprekening hebben staan. Zij kunnen nog een jaar doorsparen. In 2012 en 2013 kunt u het volledige saldo van uw levenslooprekening belastingvrij doorstorten naar een nieuw te openen vitaliteitsrekening (zie hierna). Stort u het saldo ná 2013 door, dan kan dat tot maximaal € 20.000 en is het meerdere belast.

Staat er eind 2011 minder dan € 3.000 op de levenslooprekening, dan kunt u:

- in 2012 of 2013 dit saldo opnemen; daarover is dan belasting verschuldigd;
- het saldo doorstorten naar een nieuw te openen vitaliteitsrekening (zie hierna).

Verder geldt in deze situatie dat als uw levenslooprekening na 2013 nog een saldo heeft, dat saldo dan verplicht vrijvalt, onder inhouding van belasting.

### Hallo Vitaliteitsregeling!

De vitaliteitsregeling is de kleinere variant van de levensloopregeling en wordt ingevoerd in 2013. Binnen deze regeling kan per jaar maximaal € 5.000 worden gespaard. Het saldo op een vitaliteitsrekening kan niet groter zijn dan € 20.000 (exclusief renteopbouw). Tot en met 61 jaar is er geen beperking met betrekking tot het op te nemen bedrag. Vanaf het jaar dat een deelnemer op 1 januari 62 jaar oud is, geldt een beperking van het maximaal jaarlijks op te nemen bedrag van € 10.000. De regeling is daarmee slechts beperkt bruikbaar voor vroegpensioen.

In afwijking van de regelingen voor spaarloon en levensloop is de inleg uitsluitend aftrekbaar via de aangifte inkomstenbelasting (en niet door inhouding op het brutoloon). Er zijn geen beperkingen aan de opnamedoelen. Wel zijn de opnamen belast in de inkomstenbelasting.

### Arbeidskorting voor ouderen en Doorwerkbonus worden Werkbonus

Belastingplichtigen van 57 jaar en ouder die arbeidsinkomen genieten, hebben vanaf 2012 geen recht meer op de arbeidskorting voor ouderen. Er komt in 2013 een nieuwe werkbonus van maximaal € 3.000 voor werkende 62-plussers. De werkbonus sluit qua vormgeving en wetgeving aan bij de huidige arbeidskorting voor ouderen in de loon- en inkomstenbelasting. In verband hiermee worden de opbouwpercentages van de doorwerkbonus in 2012 aangepast en wordt de doorwerkbonus per 1 januari 2013 geheel afgeschaft.

Het (negatieve) netto effect van de wijziging blijft in 2012 beperkt tot maximaal € 264 tot € 788 per jaar, afhankelijk van de leeftijd van uw oudere werknemer.

#### **4. Vakantiedagen van uw medewerkers**

De afgelopen periode is er in de media de nodige berichtgeving geweest over verjaring van vakantiedagen. Sommigen denken dat per 1 januari aanstaande niet opgenomen vakantiedagen komen te vervallen en adviseren de dagen alsnog op te nemen of te laten uitbetalen. De wijziging in de regelgeving is echter anders dan wat wordt beweerd.

Onder de huidige wet bouwt een zieke werknemer alleen gedurende de laatste zes maanden van zijn arbeidsongeschiktheid vakantiedagen op. Tevens geldt er voor alle vakantiedagen een verjaringstermijn van vijf jaar. Het Europese Hof van Justitie heeft in 2009 een aantal uitspraken gedaan die betrekking hebben op de opbouw van vakantiedagen door een zieke werknemer. Het Hof heeft daarin bepaald dat een zieke werknemer recht heeft op hetzelfde aantal vakantiedagen als een niet-zieke werknemer. De Nederlandse wetgeving voldeed dus niet aan deze rechtspraak en moest worden aangepast.

Met ingang van 1 januari 2012 is de wetgeving aangepast en is direct van de gelegenheid gebruik gemaakt de verjaringstermijn voor het wettelijk minimumaantal vakantiedagen te wijzigen. Wettelijk bestaat er recht op een aantal vakantiedagen gelijk aan vier keer het aantal overeengekomen werkdagen/uren per week. Bij een volledige baan (5 dagen per week) zijn dat dus 20 *wettelijke* vakantiedagen op jaarbasis. De regeling voor de verjaringstermijn van *wettelijke* vakantiedagen wijzigt op 1 januari 2012. Indien er op 1 juli van een jaar nog wettelijke vakantiedagen van het voorgaande jaar resteren, dan komen deze te vervallen.

Veel werknemers hebben echter meer vakantiedagen dan de wettelijke vakantiedagen, de zogenaamde *bovenwettelijke* vakantiedagen. De *bovenwettelijke* vakantiedagen vervallen pas na vijf jaar. Er wordt dus een knip in de verjaringstermijnen aangebracht, waarbij de verjaringstermijn wordt bepaald door het soort vakantiedag: wettelijk of bovenwettelijk. Overigens zijn er CAO's waarin een andere termijn is afgesproken voor verjaring van (bovenwettelijke) vakantiedagen.

Wilt u meer weten over de details van deze regeling, dan kunt u contact met ons opnemen. Wij hebben een handzame samenvatting van de nieuwe regels opgesteld die wij graag aan u verstrekken.

## **5. Diverse wijzigingen in 2012**

### a. bijdrage Zorgverzekeringswet

In 2006 is de Zorgverzekeringswet ingevoerd. Daarbij betaalt de werkgever een (bruto) inkomensafhankelijke bijdrage aan de werknemer (bovenop zijn bruto salaris), waaruit de werknemer vervolgens een (netto) inkomensafhankelijke premie betaalt voor de Zorgverzekeringswet. Die inkomensafhankelijke premie wordt ingehouden op het loon van de werknemer en door de werkgever afgedragen.

Tot en met 2011 beliep de bijdrage van de werkgever aan de regeling maximaal € 2.590 per werknemer per jaar, namelijk 7,75% premie over maximaal € 33.427. De overheid voert een forse lastenverhoging voor hogere inkomens door. De premie daalt naar 7,1%, maar wordt in 2012 over maximaal € 50.000 geheven. Verdient uw werknemer bruto meer dan € 2.814 per maand (of € 2.598 per vier weken), dan stijgen de werkgeverslasten. Dit kan oplopen tot € 960 per jaar. Ook de werknemer levert in die situatie in. Wanneer een werknemer bruto € 50.000 of meer verdient, kost hem dat netto € 40 meer zorgpremie per maand. Voor medewerkers die minder verdienen dan de genoemde salarissen, dalen de werkgeverslasten en komt de inhouding van de inkomensafhankelijke premie lager uit.

### b. de Geefwet

Giften aan goede doelen (formeel: ANBI's, Algemeen Nut Beogende Instellingen) zijn aftrekbaar voor de inkomstenbelasting en de vennootschapsbelasting. Het kabinet heeft fors gesneden in de subsidies voor de culturele sector. Als doekje voor het bloeden is een regeling in het leven geroepen waarmee burgers en bedrijven geprikkeld worden om zich richting de culturele instellingen van hun gulle kant te laten zien. Giften aan dergelijke instellingen, zoals theatergezelschappen, bibliotheken en musea, zijn, tot een bedrag van € 5.000, voor 125% aftrekbaar in de inkomstenbelasting. Een gift van € 2.000 aan museum Boerhaave in Leiden levert dus een aftrekpost op van € 2.500. Voor ondernemingen die onder de Wet op de vennootschapsbelasting vallen zijn dergelijke giften zelfs tot 150% aftrekbaar. De regeling geldt voor vijf jaar.

De drempel- en maximumbedragen voor giftenaftrek in de vennootschapsbelasting wijzigen eveneens. De drempel van € 227 vervalt, het plafond van 10% van de winst wijzigt in een plafond van 50% van de winst met een maximum van € 100.000.

### c. privé-gebruik auto en BTW

#### *bijtelling*

Afhankelijk van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van een auto geldt een bijtellingspercentage voor de loonbelasting en de inkomstenbelasting dat varieert van 14% tot 25%. Voor elektrische auto's is de bijtelling nihil. De grenzen tussen de verschillende bijtellingscategorieën zullen de komende jaren geleidelijk worden aangescherpt. Het bijtellingspercentage zoals dat gold bij aankoop van de auto is gedurende vijf jaar van toepassing. Na die periode wordt de bijtelling gebaseerd op de dan geldende tabel. Sinds 2008 kennen we de gedifferentieerde bijtellingspercentages voor zuinige auto's. U dient zich er dus van bewust te zijn dat, wanneer u in een auto rijdt met een lagere bijtelling dan 25%, dat percentage na vijf jaar kan veranderen. Dat speelt voor het eerst in 2013, voor auto's die in 2008 zijn aangeschaft.

#### *omzetbelasting*

De onderneming is omzetbelasting verschuldigd vanwege het privégebruik. Tot 1 juli 2011 werd de af te dragen belasting gebaseerd op de hoogte van de bijtelling: de BTW-afdracht voor zuinige auto's met een lagere bijtelling was daardoor lager dan voor niet-zuinige auto's. Onder druk van de rechter is die ongelijkheid sinds 1 juli 2011 niet meer van toepassing. De verschuldigde omzetbelasting bedraagt 2,7% van de catalogusprijs (inclusief BTW en BPM) van de auto. Ten opzichte van de niet-schone auto's ligt de afdracht hierdoor sinds medio 2011 lager, terwijl de kosten voor schone auto's hoger uitpakken<sup>4</sup>.

Privégebruik voor de omzetbelasting kent andere spelregels dan privégebruik voor de loon- en inkomstenbelasting. Wordt, ter vermindering van bijtelling voor de *loonbelasting* en de *inkomstenbelasting*, een rittenadministratie bijgehouden waaruit blijkt dat er minder dan 500 kilometer privé met de auto gereden wordt, dan kan er voor de *omzetbelasting* toch sprake zijn van privégebruik. Voor de omzetbelasting is er sprake van privégebruik zodra er privé van de auto gebruik wordt gemaakt, ook als dat minder dan 500 kilometer per jaar is. Daarbij geldt (in afwijking van de regels voor de loonbelasting en de inkomstenbelasting) dat ook woon-werkkilometers als privé-kilometers worden aangemerkt.

---

<sup>4</sup> Deskundigen menen dat de regeling die per 1 juli 2011 is ingevoerd, in strijd is met Europese regelgeving en adviseren bezwaar te maken tegen de afdracht van omzetbelasting inzake privégebruik. Indien wij periodiek uw aangifte omzetbelasting verzorgen, dan zullen wij dit bezwaarschrift namens u indienen. Verzorgt u zelf uw BTW-aangifte, dan verwijzen wij naar onze website voor een model bezwaarschrift.

#### d. zelfstandigenaftrek

Ondernemers voor de inkomstenbelasting kunnen, afhankelijk van de hoogte van de winst, een bedrag in mindering brengen op hun fiscale winst, de zogenaamde zelfstandigenaftrek. Die aftrek bedraagt € 9.484 voor winsten tot € 14.045 en loopt af tot een aftrek van € 4.602 wanneer de winst hoger is dan € 59.810. De zelfstandigenaftrek wordt in 2012 omgezet in een vaste basisaftrek van € 7.280. Dit bedrag wordt niet geïndexeerd.

Voorwaarde voor de regeling van 2011 is dat een ondernemer op jaarbasis ten minste 1225 uur in zijn onderneming werkzaam is. De Tweede Kamer heeft half november een motie aangenomen die oproept dat het uren criterium komt te vervallen. Volgens de motie komt er aanspraak op zelfstandigenaftrek wanneer de onderneming ten minste € 10.000 omzet (exclusief BTW) genereert. Belooft de omzet minder dan € 10.000 maar meer dan € 5.000 dan geldt de aftrek voor de helft. De regeling komt vooral kleine ondernemers en ZZP'ers ten goede. Onduidelijk is of en wanneer de motie wordt omgezet in wetgeving. Vooralsnog is het uren criterium dus ook in 2012 van toepassing.

#### e. ZZP'er en pensioen

Een startende ZZP'er kan doorgaan met pensioenopbouw in de pensioenregeling van zijn vorige (laatste) werkgever. Tot en met 2011 kon een ZZP'er gedurende drie jaar premies storten in de oude pensioenregeling en zo een pensioen opbouwen. Die termijn wordt met ingang van 2012 verlengd naar tien jaar. Gedurende tien jaar na het moment van zelfstandig worden kan een ZZP'er vrijwillig fiscaal vriendelijk pensioen opbouwen in de pensioenregeling van zijn laatste werkgever. Voorwaarde hiervoor is dat de ZZP'er tijdens deze periode van tien jaar winst uit onderneming geniet.

#### f. Eurovignet en verpakkingenbelasting

Goed nieuws! De regering schaft in 2012 en 2013 een aantal kleinere belastingwetten af. In 2013 komen het Eurovignet en de verpakkingenbelasting te vervallen, maar ook de belasting op pruim- en snuiftabak en de belasting op alcoholvrije dranken.

## **Colofon**

Deze brochure geeft een overzicht van de op het moment van publiceren bekende informatie over de in deze brochure opgenomen onderwerpen. Regelingen zijn beschreven naar de stand van de beschikbare informatie tot eind november 2011.

Deze brochure is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Wij aanvaarden evenwel geen aansprakelijkheid voor mogelijke onjuistheden en/of onvolledigheden van de in deze brochure opgenomen informatie. Regelingen zijn niet uitputtend beschreven. Raadpleeg voor nadere informatie steeds uw vaste aanspreekpunt binnen onze organisatie.

### **DRIEBERGEN ACCOUNTANTS**

De Ruijterstraat 2  
2231 RV Rijnsburg

T (071) 402 16 21  
F (071) 402 92 08  
E [algemeen@driebergenaccountants.nl](mailto:algemeen@driebergenaccountants.nl)  
I [www.driebergenaccountants.nl](http://www.driebergenaccountants.nl)